



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Agropal, S.L.

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial

■ NUTRICIÓN Y SANIDAD ANIMAL ■
INSTALACIONES GANADERAS

Un año más AGROPAL, S.L, renueva nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial.

Queremos destacar que durante este tiempo se ha trabajado en foros de excelencia a nivel local... compuesto por empresas pioneras que busquen sinergias en responsabilidad social y excelencia empresarial entre ellas.

Se sigue trabajado muy intensamente en acción social empresarial. Durante el año 2012, a través de la asociación de empresarios de los Polígonos, se ha conseguido unificar el sistema de recogida de residuos asimilables a urbanos, de manera selectiva y sostenible.

Se han desarrollado sesiones conjuntas tanto con clientes como por proveedores. Las sinergias con ellos cada vez son más importantes, en la labor de fidelización y de estimulación de la venta.

Durante el 2013, y teniendo en cuenta que en los dos últimos años se ha ampliado la plantilla de AGROPAL, S.L, en un 40%, se quieren optimizar las instalaciones y el equipamiento de trabajo para que el trabajo se desarrolle de manera eficaz y segura.

Fdo, Ignacio Almudévar Bercero
Gerente de AGROPAL, S.L



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Agropal, S.L.

Dirección: Poligono Sepes c/ Ganaderia Parcela 22 Naves 7-9

Dirección web: www.agropal.com

Alto cargo: Gerente Ignacio Almudevar Bercero

Fecha de adhesión: 29-12-2009

Número de empleados: 27

Sector: Comercio y distribución

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Nutrición y sanidad animal instalaciones ganaderas servicios y bioseguridad

Ventas / Ingresos (miles de euros): 7300012

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): no procede

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés: Comunidad local

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Los grupos que interaccionan directamente con la actividad de Agropal

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: Mercado Nacional

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Actividad comercial de nutrición y sanidad animal, así como el montaje de instalaciones ganaderas en las provincias de Huesca, Zaragoza, Lleida y Navarra.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? La información contempla los aspectos más relevantes en la actividad de Agropal.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Via web

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012



Informe de Progreso Pacto Mundial

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Clientes: La gestión de las relaciones con nuestros clientes se evalúan mediante los resultados de las encuestas de satisfacción en las que via online añaden sugerencias; hay una relación muy estrecha con los clientes, existen sinergias de colaboración más allá del mero proceso comercial. Empleados: La dinámica es potenciar la participación de todas las personas en el día a día mediante la comunicación informal con el gerente o mediante charlas.

Proveedores: Para conocer el grado de fidelidad y los resultados de la alianza establecida con los proveedores se realizan encuestas en la que pueden describir sugerencias de mejora y en las que se valora la conducta ética de Agropal hacia ellos. También existen vínculos de colaboración muy estrechos...la comunicación es muy fluida

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: La estructura Directiva se compone por el Gerente y los Responsables de los Departamentos de las dos grandes áreas comerciales: nutrición y sanidad animal e instalaciones ganaderas.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Si, el progreso en la implantación de los 10 principios se gestiona mediante indicadores.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Los proyectos que se llevan a cabo son de responsabilidad social a nivel local.

Más información

Notas: Todos los grupos de interés con los que interacciona Agropal, están contemplados en el Informe de Progreso

Dirección web: www.agropal.com

Implantación otros Grupos de Interés: Todos los grupos de interés con los que interacciona Agropal, están contemplados en el Informe de Progreso

Día de publicación del Informe: 31-10-2013

Responsable: Ignacio Almudévar Bercero

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



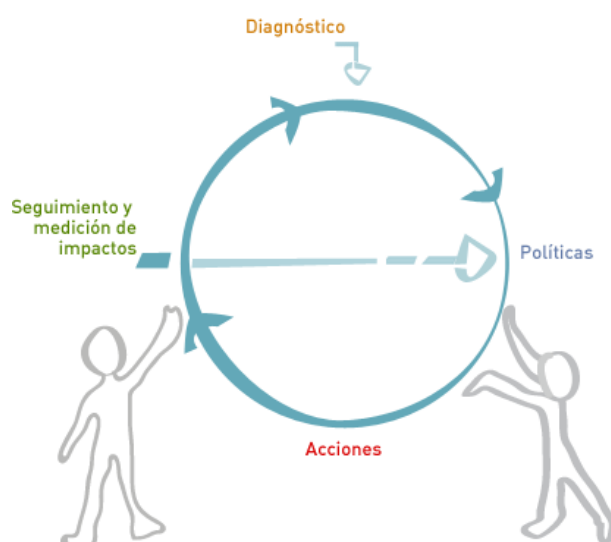
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los empleados y proveedores son uno de los principales recursos de la empresa. Las acciones que se desarrollan hacia ellos, van más allá del cumplimiento legal... ya que se aplican reconocimientos que mejoran las condiciones y ambiente de trabajo.

Este año, se sigue priorizando la flexibilidad de horarios, ya que se trabaja por cumplimiento de objetivos y metas; dando total autonomía a las personas.

Como en la mayoría de las empresas puede existir el riesgo de que nuestros clientes no tengan buena valoración de Agropal. En el año 2012, se ha obtenido una valoración media de satisfacción de 6.04 vs 7.0; aunque siempre se intenta mejorar con la escucha continua.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nuestra organización tiene unos valores de conducta que se aplican a todos nuestros grupos de interés y se reflejan en memoria EFQM y en las Políticas internas de Gestión



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: En el año 2013, se analizara la opinión de nuestros clientes en los aspectos de conducta ética y moral hacia ellos. También se tiene previsto analizar a nuestra organización según modelos de negocio como modelo Canvas.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Agropal reconoce a las personas como el principal bien de la empresa y es por eso que se les brinda formación continua en todos los aspectos de su trabajo. Durante el 2012, se han destinado 10 horas de formación a la PRL y 45 horas en la asistencia y participación en jornadas RSC.

Los proveedores son evaluados mediante sistema de homologación en los que incluye el sistema de gestión que utilizan.

A los clientes se les fideliza mediante una conducta de sinceridad, brindando en todo momento oportunidades para que manifiesten cualquier acción de mejora en: reuniones informales, ferias, jornadas, vía mail.

Durante el año 2012, hemos asistido a inauguraciones de de empresas y diversos actos, de nuestros clientes y proveedores.

El 01/12/12, Responsables y Técnicos de Agropal, asistieron como invitados a la inauguración de nueva explotación porcina de nuestro cliente Mazana en la localidad de la Puebla de Castro. El 20/06/12, el gerente de Agropal, asistió a inauguración de nueva planta en Sariñena de nuestro proveedor: Plásticos Escanero.

A nivel social se ha participado activamente en el club rotary de Huesca y en foros de excelencia empresarial.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Por el tamaño y distribución de nuestra organización se mantiene día a día escucha activa y diálogos informales con los trabajadores. Esto ayuda a conocer las necesidades e inquietudes de nuestro principal grupo de interés. Agropal audita externamente su sistema de gestión según la Norma ISO 9001; así como el ejercicio contable (auditoría de cuentas).

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)


Respuesta: 100


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Todos los empleados tienen información sobre el comportarmiento ético de Agropal hacia todos los grupo de interés.

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético Política de Calidad Políticas internas de gestión	Incluir en la encuesta de satisfacción aspectos de conducta ética hacia ellos.
Empleados	Código Ético Políticas internas de gestión	Revisión de incentivos económicos por cumplimiento de objetivos.
Proveedores	Código Ético Políticas internas de gestión	Incluir en la encuesta de satisfacción aspectos de conducta ética hacia ellos.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE Acción social	aplicación de conducta ética ética hacia ellos
Empleados	RSE	aplicación de conducta ética hacia ellos
Proveedores	Acción social RSE	aplicación de conducta ética hacia ellos

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Procedimiento de gestión de incidencias Encuesta	Area no prioritaria
Empleados	Canales de comunicación Protocolos de prevención de acoso y PRL	Area no prioritaria
Proveedores	Sistema de clasificación proveedores Procedimiento de gestión de incidencias Evaluación del departamento de compras Encuestas y cuestionarios	Area no prioritaria



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Nuestra organización somete a proceso de homologación de proveedores antes de la aceptación.

Los proveedores con los que tenemos alianzas y acuerdos, están homologados por sistemas de gestión que minimizan los riesgos del incumplimiento de Derechos Humanos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Las compras a nuestros proveedores se realizan según procedimiento de compras y bajo un



Informe de Progreso Pacto Mundial

código ético de comportamiento.

Nuestro procedimiento de pagos cumple la Ley de Morosidad actual y tenemos acuerdos con proveedores para efectuar pagos con recibo a la vista.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante el 2012, se han destinado 102 horas a la formación conjunta con proveedores y a establecer nuevas alianzas con ellos.

En mayo de 2012, se realizaron jornadas agroalimentarias en Agropal junto con el proveedor ingaso para poner en comun aspectos de bienestar animal, bioseguridad y del sector agroalimentario... todo ello para asesorar mejor a los clientes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 9

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Implantación: Se dispone de certificado ISO 9001 de los proveedores que afectan



Informe de Progreso Pacto Mundial

directamente sobre la actividad de Agropal y de todos los proveedores de los que somos distribuidor oficial. Hay que tener en cuenta que tenemos más de 1000 proveedores, aunque se considera que de estos, solamente se ha trabajado en el 2012 con 307, y de esos, 100, afectan directamente sobre el producto o servicio prestado.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Area no prioritaria

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Manual de Calidad Procedimiento de compras	Area no prioritaria

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Area no prioritaria



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Agropal facilita en todo momento la comunicación interna horizontal y ascendente. La Dirección de la empresa está abierta en cualquier momento a sugerencias de mejora o tratamiento de incidencias internas (de las personas) o externas (de nuestros clientes o proveedores)

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La comunicación informal en la organización es fluida, tanto horizontal como vertical. En las reuniones del sistema de gestión, hay cabida para gestionar cualquier duda o sugerencia de la plantilla. Las iniciativas y propuestas por parte de los empleados, se canalizan a través del sistema de calidad.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Como en el año 2012, se ha incrementado un 33% la plantilla, se prevé asignar personas que actúen de interlocutores intermedios con Dirección para que la comunicación sea totalmente fluida.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En nuestra organización hay facilidad y accesibilidad para cualquier tipo de sugerencia. La comunicación informal diaria, facilita el acercamiento de las personas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todas las personas tienen acceso a la dirección sin cita previa ni formalismos. La Dirección de Agropal escucha cualquier problema o crítica. Si la sugerencia o mejora propuesta necesita una planificación, se registra como una acción de mejora con responsables para llevarla a cabo; de otro modo, se registra como mejora a tener en cuenta para su desarrollo en su registro correspondiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Area no prioritaria

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta	Debido al crecimiento de nuestra empresa, asignar interlocutores con Dirección

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Area no prioritaria



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En el código de conducta de las personas que dirigen la organización, no cabe el comportamiento del trabajo forzoso.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Area no prioritaria

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Hay dos mujeres en la plantilla con flexibilidad de horario y reducción de jornada para ocuparse de los niños.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Todos los trabajadores tiene contrato de trabajo y reciben salario según convenio y categoría.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En la revisión por la dirección de cada año en curso, se analizan los recursos de formación y en infraestructuras que se detectan. Durante el año 2012, se han invertido 31.020 € en equipos y recursos para hacer que el trabajo se haga de manera más segura y eficaz.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Las dos mujeres que trabajan en Agropal, disfrutan de flexibilidad horaria.

En el año 2011, el 22.49% de la plantilla, tenía una contratación no indefinida; en el año 2012, se disminuye la cifra a 15.11%.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Area no prioritaria.


Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo Código Ético/Conducta	Area no prioritaria



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Seguir trabajando para el buen clima laboral



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Area no prioritaria

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Agropal cumple la legislación actual vigente.

Debido al entorno económico-social en que se desarrolla la actividad, no se considera el trabajo infantil como un area de trabajo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Area no prioritaria



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Al no tener riesgo, no hay acciones concretas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria


Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Código Ético	Area no prioritaria



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Area no prioritaria



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos riesgo.

De manera anual se analizan las necesidades de formación de todas las personas de la organización. Se elaboran Plan y Necesidades de Formación que son valoradas por la Gerencia antes de su desarrollo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Formar en Prevención de Riesgos Laborales a las nuevas personas incorporadas en los puestos de trabajo "Ayudante de Montajes de Instalaciones Ganaderas".



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Se cumple la legislación actual vigente en gestión laboral de las personas. Tenemos código de conducta para nuestros grupos de interés que van más allá del cumplimiento legal

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Durante el año 2012, de las 9 persona que iniciaron contrato con Agropal, 5 eran de nacionalidad extranjera, y 1 persona mayor de 45 años.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Las dos mujeres que estan en plantilla, tienen puestos de mandos intermedios. Nunca se ha discriminado, a la hora de hacer una selección de personal, por el sexo del candidato.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Area no prioritaria



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 10.52

% de directivos mujeres

Respuesta: 0

% de directivos hombres

Respuesta: 10.52

% de mujeres

Respuesta: 10.52

% de hombres

Respuesta: 89.48

% de mayores de 45 años

Respuesta: 21

% de menores de 30 años

Respuesta: 26.3

% de empleados no nacionales

Respuesta: 21

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 84.88



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 15.11

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se ha incrementado la plantilla en 9 personas durante el año 2012

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La composición de la empresa, (departamentos y puestos de trabajo), se expone en tablón interno de la empresa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Area no prioritaria

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Ningún caso

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Area no prioritaria

Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Código Ético	Area no prioritaria

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Otros (especificar acción en el campo de notas) Formación	Area no prioritaria

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Informe anual Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	area no prioritaria



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: En el año 2012, se impulso un proyecto que apuesta por la MOVILIDAD SOSTENIBLE en las zonas industriales de Huesca, con la MISIÓN de Coordinar transporte colectivo utilizando el ya existente. Se está trabajando en habilitar zonas de recogida voluntaria de personas que acceden a nuestros polígonos y que necesitan movilidad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir trabajando en proyectos responsables que apuesten por un crecimiento responsable



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 7.6

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Nuestra organización está muy concienciada con el medio ambiente; se realizan



Informe de Progreso Pacto Mundial

muchas acciones sociales para el crecimiento sostenible de la ciudad y de la actividades industriales.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Acción social en proyectos medioambientales	Seguir trabajando en acciones responsables con el medio ambiente



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Aunque es política de calidad de Agropal minimizar y evitar la generación y reducir el volumen de residuos (RTP); se producen los siguientes tipos de residuos derivados de nuestra actividad:
Del mantenimiento de infraestructuras: aceite de motor y papel contaminado de aceite/lubricantes.
De la Actividad comercial: Se pueden generar recipientes de plástico contaminado de productos farmacológicos recepcionados como "no conformes" para la venta; bien sea porque se ha roto el envase durante la manipulación del transporte o durante su almacenamiento en Agropal.
Del Mantenimiento de equipos informáticos: toners impresoras.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir con el proceso de eliminación de residuos peligrosos a través de un gestor autorizado, y con el sistema de deposición selectiva de los residuos generados en Agropal.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: De manera formal, no hay una política escrita; no obstante, Agropal recicla todos los residuos generados, tanto peligrosos como no peligrosos.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: A través del Gerente de Agropal, se ha trabajado en acciones de responsabilidad social para el bienestar de todos las empresas y usuarios de los polígonos: transporte colectivo, servicio de limpieza selectiva en los polígonos industriales de Huesca.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir trabajando en acción social



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 2500

Agua

Respuesta: 60

Papel



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 220

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El papel que se tritura se reutiliza el embalar pedidos a nuestros clientes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Area no prioritaria

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Area no prioritaria


Resumen de Implantación:


Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	No tenemos política	Area no prioritaria.. teniendo en cuenta los riesgos.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE Acción social	Seguir trabajando en acción social

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	No tenemos mecanismo de seguimiento	Area no prioritaria



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Desde el año 2011, se hace recogida selectiva de residuos no peligrosos urbanos mediante adhesión de empresa de gestión de residuos.

En noviembre de 2011 se sustituyeron parte de las placas de poliéster del tejado de las naves por policarbonato grecado traslucido, de esta manera se optimiza la luz natural en nuestros almacenes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: para el año 2013, se solicitará la recogida de papel y cartón.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 0.25

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: El desarrollo de este tipo de tecnologías en el año 2012, ha sido la relación comercial con los gestores de residuos que generamos. Se han destinado 900 € para la correcta eliminación de



Informe de Progreso Pacto Mundial


residuos.. tanto peligrosos como no.

Se han destinado 4500 € en adaptar las instalaciones para optimizar la luz natural y reducir el consumo de energía eléctrica.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Area no prioritaria

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Gestionar mediante gestores todos los residuos de la empresa



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Agropal, se caracteriza por la transparencia hacia todos los grupos de interés. Nuestros resultados contables, son auditados todos los años.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Area no prioritaria



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El código de conducta hacia nuestros trabajadores, hace referencia a un comportamiento transparente hacia las personas.

Agropal siempre se ha caracterizado por establecer alianzas con nuestros proveedores basadas en la transparencia.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Desde el origen de Agropal se han hecho actividades conjuntas tanto con clientes como con proveedores de manera transparente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Proveedores

Respuesta: 15

Clientes

Respuesta: 50

Empleados

Respuesta: 100



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Todos nuestros grupos de interés conocen la labor de RSC de Agropal y el comportamiento hacia ellos; y aunque está por escrito en nuestra política, no se ha divulgado en nuestra web; por esto se considera un % de clientes que son los que mantenemos el contacto directo día a día. Ya es público en la web, los valores de Agropal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Seguir trabajando en nuestros valores via e-mail y twitter.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Los mecanismos que se utilizan son los de la auditoria contable a través de empresa externa.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Area no prioritaria

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético	Area no prioritaria
Empleados	Código Ético	Area no prioritaria
Proveedores	Código Ético	Area no prioritaria

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Otros (especificar acción en el campo de notas)	Area no prioritaria
Empleados	Otros (especificar acción en el campo de notas) No tenemos acción concreta	Area no prioritaria
Proveedores	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Area no prioritaria


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Auditorías	Area no prioritaria
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Area no prioritaria
Proveedores	Auditorías	Area no prioritaria

Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
1	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
2	Dirección	2.4
3	Nombre de la entidad	2.1
4	Persona de contacto	3.4
5	Número de empleados	2.8
6	Sector	2.2
7	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
8	Ventas e ingresos	2.8
9	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
10	Identificación de los grupos de interés	4.14
11	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
12	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
15	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
16	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12